

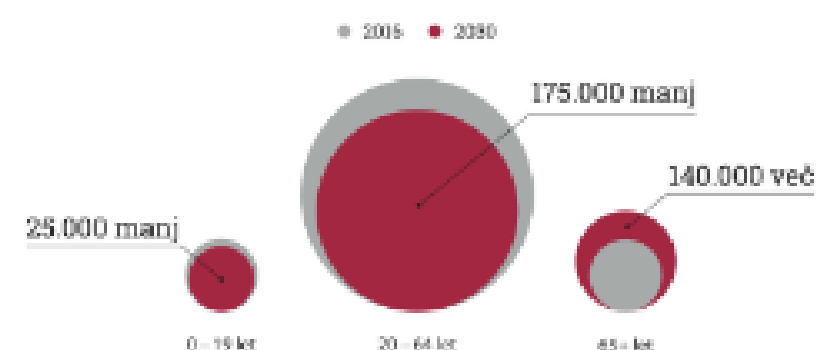
STRATEGIJA DOLGOŽIVE DRUŽBE

dr. Alenka Kajzer

STRATEGIJA DOLGOŽIVE DRUŽBE

SPREMEMBE

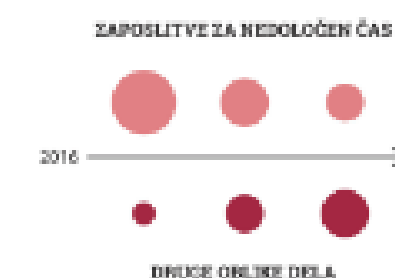
DEMOGRAFSKE SPREMEMBE



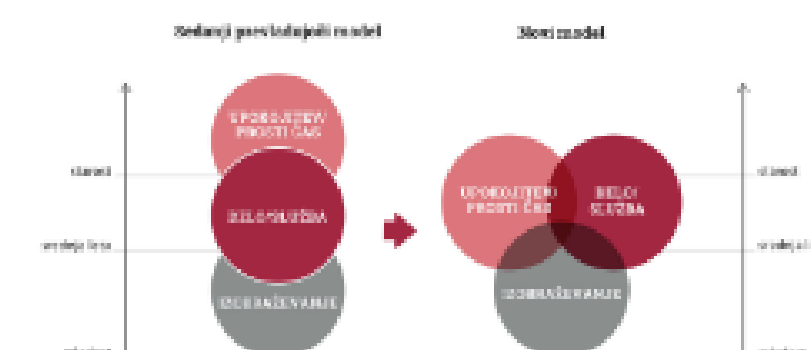
TEHNOLOŠKI RAZVOJ



FLEKSIBILIZACIJA DELA



POJMOVANJE ŽIVLJENJSKEGA CIKLA



KONCEPT

STRATEGIJA UVAJA NOV KONCEPT

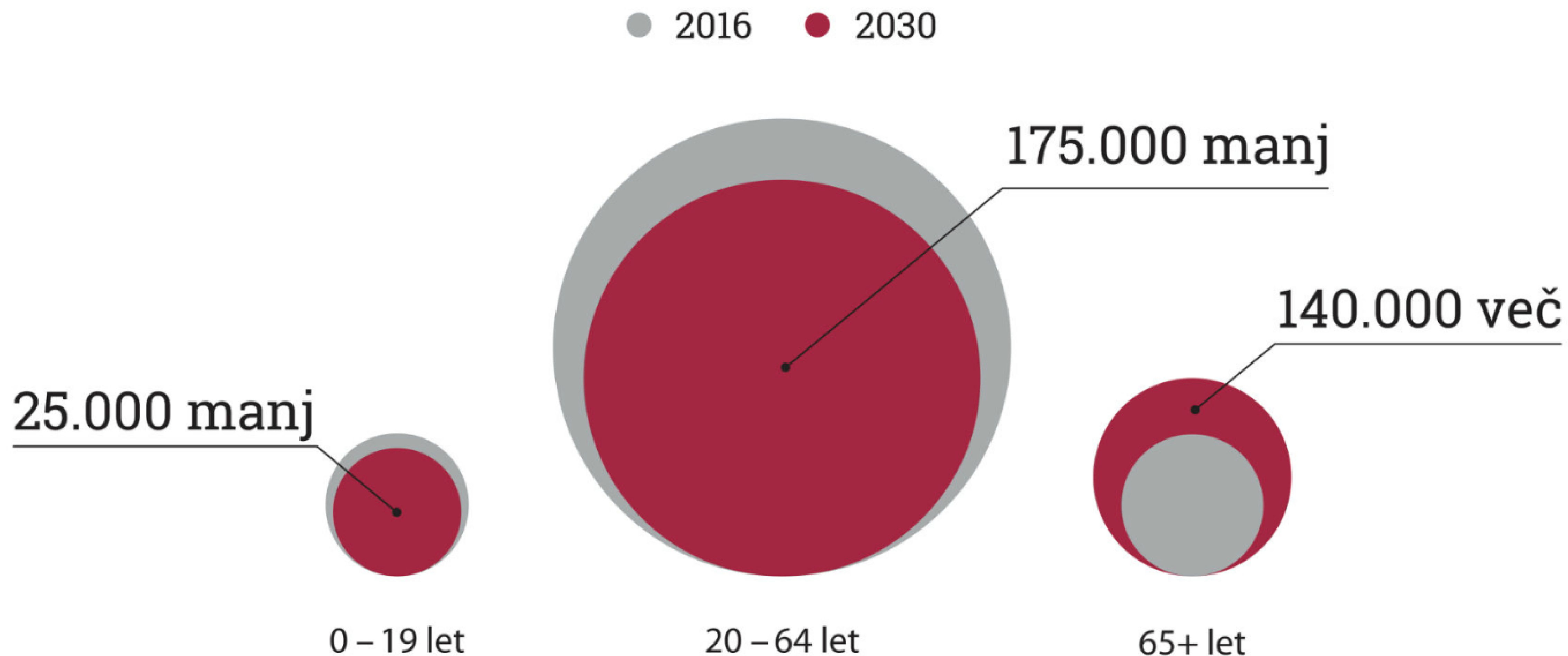


STEBRI

STEBRI STRATEGIJE



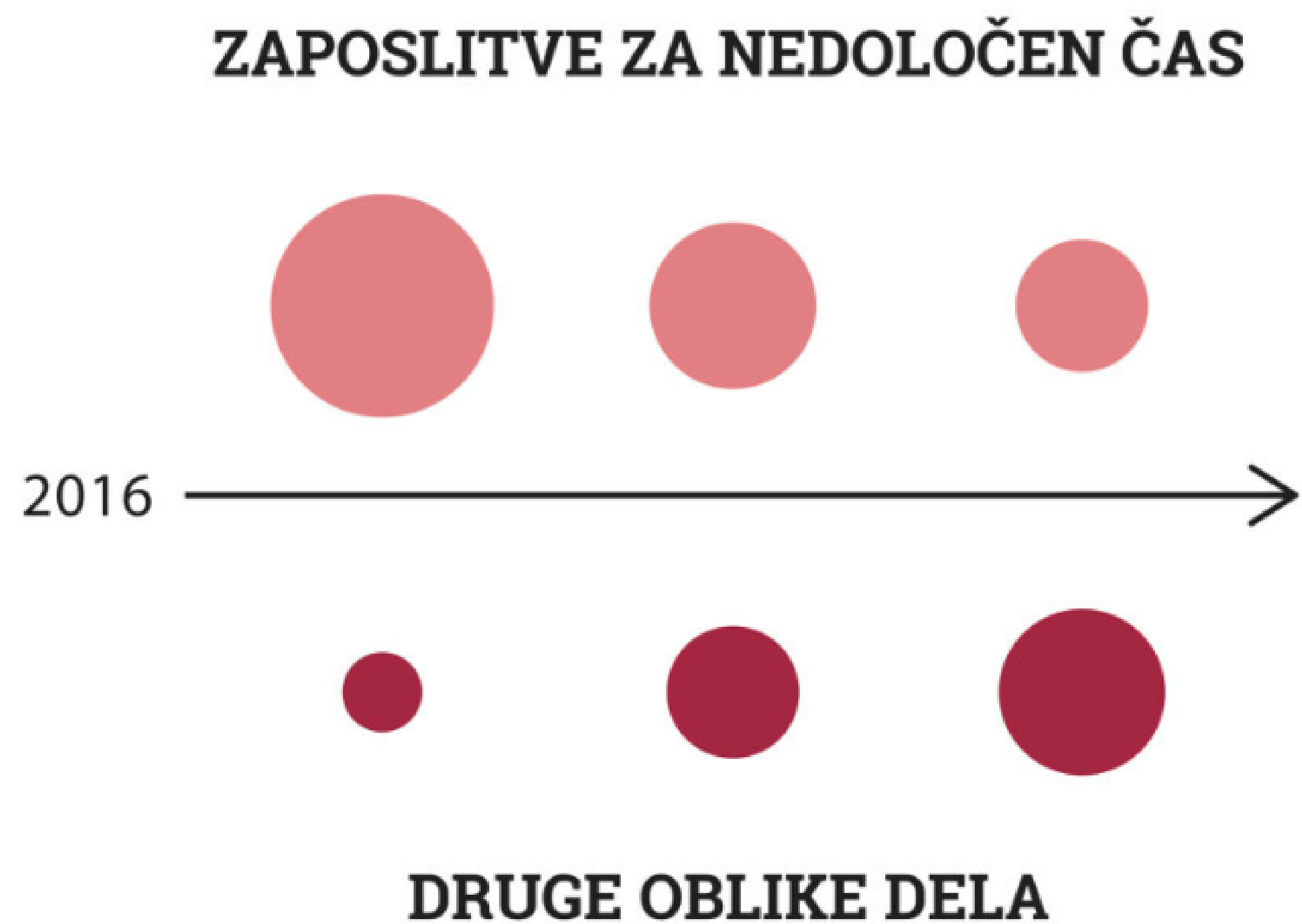
DEMOGRAFSKE SPREMEMBE



TEHNOLOŠKI RAZVOJ



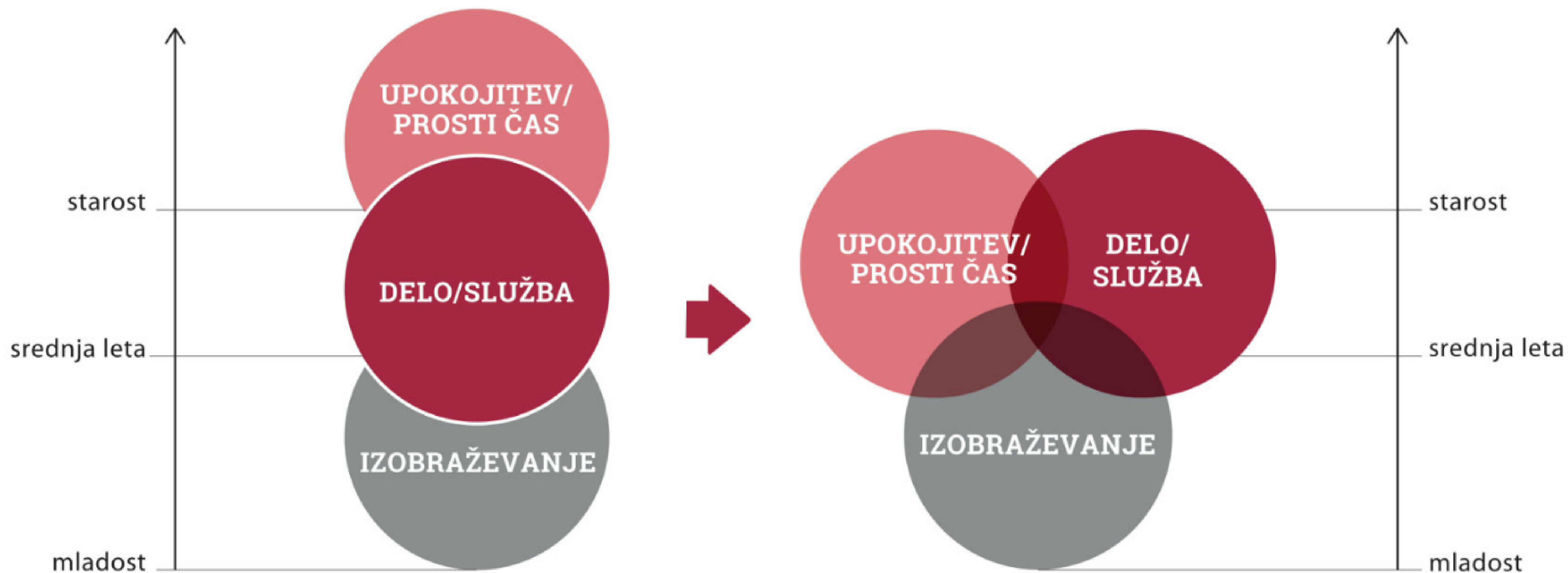
/// FLEKSIBILIZACIJA DELA



POJMOVANJE ŽIVLJENJSKEGA CIKLA

Sedanji prevladujoči model

Novi model



STRATEGIJA UVAJA NOVA KONCEPT



STEBRI STRATEGIJE



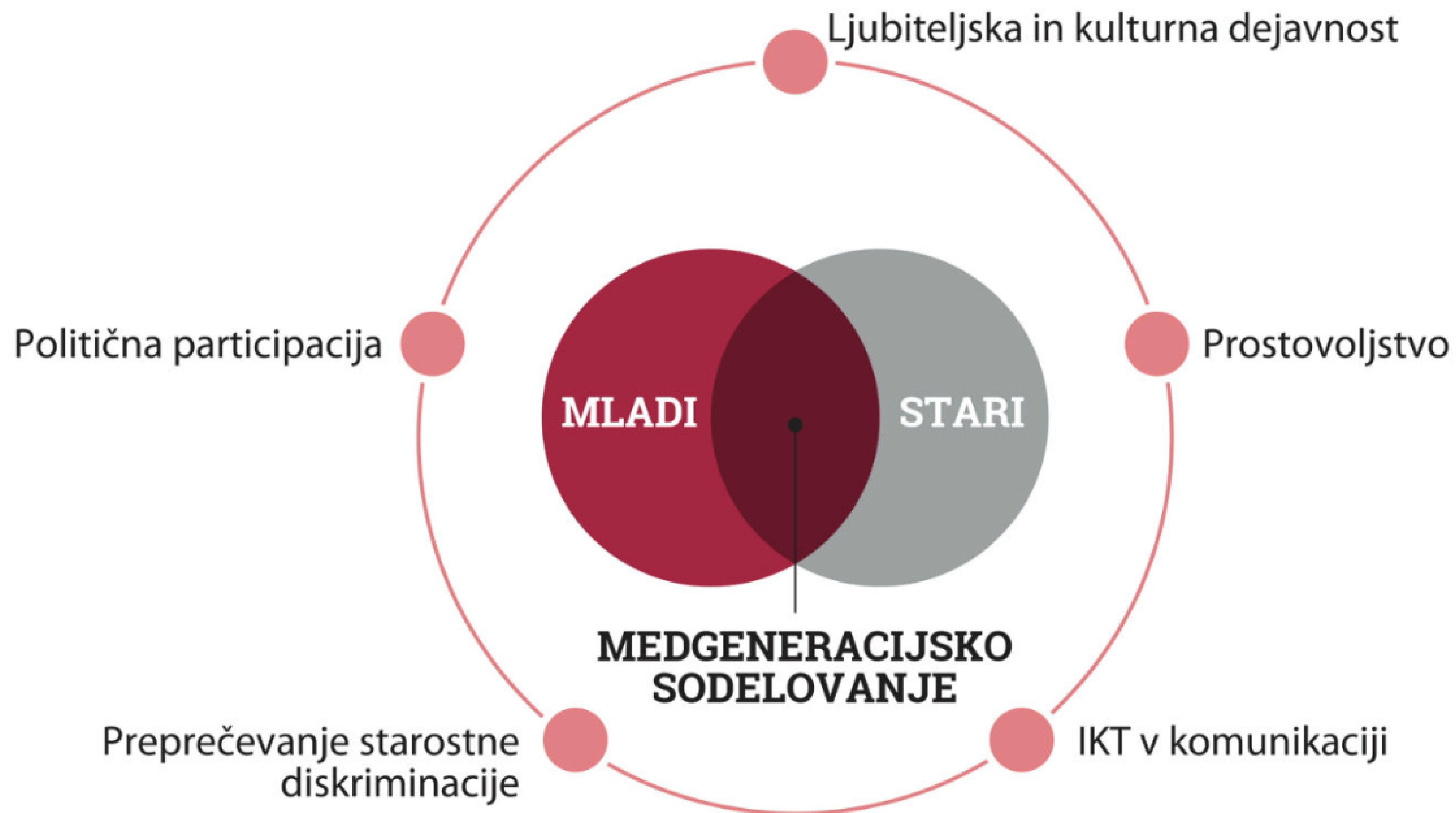
TRG DELA IN IZOBRAŽEVANJE

- Zagotavljanje zadostne delovne sile
- Prilagoditev delovnih mest in delovnega časa
- Možnosti za razvoj novih delovnih mest
- Dostop do izobraževanja in usposabljanja
- Medgeneracijski prenos znanja in spodbujanje ustvarjalnosti

■ SAMOSTOJNO, ZDRAVO IN VARNO ŽIVLJENJE VSEH GENERACIJ

- Spodbujanje zdravega načina življenja
- Zmanjševanje neenakosti v zdravju
- Preprečevanje oviranosti
- Prilagoditev sistemov socialne zaščite:
 - pokojninski
 - zdravstveni
 - dolgotrajna oskrba

VKLJUČENOST V DRUŽBO



OBLIKOVANJE OKOLJA ZA AKTIVNO STARANJE

