

OPOLNOMOČENJE STROKOVNJAKOV ZA IZVAJANJE INDUCIRANE PREVENTIVE NA PODROČJU DROG

Vesna Šmarčan, Lea Furlan
 Nacionalni inštitut za javno zdravje – OE Maribor

Pristop dela je nastal s strani v okviru socialnovarstvenega programa »Center za preprečevanje odvisnosti«, ki deluje v okviru Nacionalnega inštituta za javno zdravje - OE Maribor .

IZHODIŠČA

Poseganje po drogah v mladostništvu postaja **razširjen javnozdravstveni problem.**

Uporaba psihoaktivnih substanc v mladostništvu je povezana s številnimi kratkoročnimi in dolgoročnimi **negativnimi** zdravstvenimi, socialno - ekonomskimi, psihosocialnimi, kognitivnimi in izobraževalnimi **izidi.**

Zgodnejši kot je **začetek** uporabe psihoaktivnih substanc, večja je verjetnost, da se uporaba nadaljuje, da se **razvije zasvojenost** in da pride do škode kasneje v življenju.

NAMEN

- **opolnomočiti strokovnjake za zgodnjo identifikacijo mladostnikov, ki posegajo po drogah,**
- **povečati uspešnost obravnave mladostnikov, ki posegajo po drogah, saj je ob zgodnejši prepoznavi lahko učinkovita že krajša obravnava.**

METODA

- **3 delovna srečanja** (vsako traja 3 ure) v skupini 10-12 strokovnih delavcev
- metode dela: **predavanje in diskusija, metoda primera, učenje s simulacijo – igra vlog**

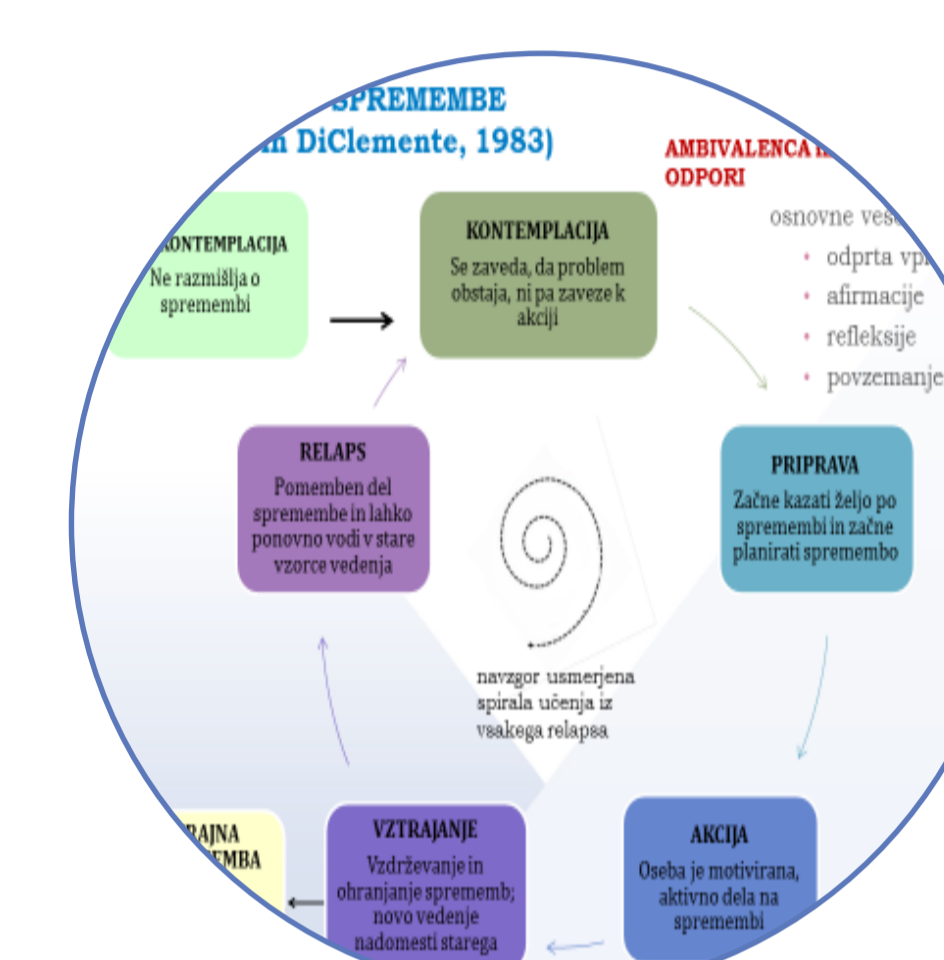
CILJI

- pridobivanje **specifičnih znanj** s področja adiktologije
- naslavljanje in **razreševanje dilem in strahov strokovnjakov** pri svojem delu na področju zasvojenosti
- **senzibilizacija za zgodnje odkrivanje** in pomoč mladostnikom, ki so z drogo začeli eksperimentirati

Teme srečanj:



Soočanje s stališči strokovnjakov do mladostništva, vloge staršev, PAS ter posledično odzivanje ob sumu na drogo



Osnove, načela in veščine svetovalnega pogovora z mladostniki, ki posegajo po drogah in njihovimi starši



Smernice ustrezne preventive na področju drog, identifikacija in **osvetlitev izzivov pri izvedbi preventivnih dejavnosti.**



EVALVACIJA

POVPREČNA OCENA ZADOVOLJSTVA S POSAMEZNIMI ELEMENTI NA POSAMEZNEM SREČANJU (1 – najslabše, 5 - najboljše)

- zadovoljstvo z vzdušjem v delovni skupini
- uporabnost vsebin pri vašem delu
- zadovoljstvo s podanimi vsebinami srečanja
- zadovoljstvo z načinom dela in posredovanjem vsebin na srečanju
- zadovoljstvo z izvedbo srečanja

